



SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

AZIENDA OSPEDALIERA
"Annunziata – Mariano Santo
S. Barbara"
Cosenza



REGIONE CALABRIA

DETERMINAZIONE

N 1104 DEL 31.10.2017

DEL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Dimissioni volontarie Dr. Leonardo Misuraca a decorrere dal 16.11.2017

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane Dr. Vincenzo Scoti, in forza delle deleghe conferite dal Direttore Generale dell' Azienda Ospedaliera, con Deliberazione n.243 del 18/10/2016, nella sede legale dell' Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

U.O.C. GESTIONE ECONOMICHE FINANZIARIE

Si attesta che la spesa di Euro _____ - scaturente dalla presente proposta, è stata annotata sul conto n n _____ debiti verso il personale Bilancio _____ , che presenta idonea copertura.

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore dell'Ufficio

II DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

PREMESSO

Che il dott. Leonardo Misuraca, Dirigente Medico, in servizio a tempo indeterminato a far data dal 15.05.2017, presso l'U.O.C. di Cardiologia con Emodinamica, del P.O. Annunziata, con istanza del 26.10.2017 prot. n. 25282, ha comunicato di voler recedere dal rapporto di lavoro a far data dal 16.11.2017, precisando che "non essendo ancora terminato il periodo di prova, non sussiste l'obbligo di fornire il periodo di preavviso";

Che, visto l'art.14 del CCNL area medica 1998/01, occorre prendere atto del recesso del dipendente e, per l'effetto, considerare cessato il rapporto di lavoro a far data dal 16.11.2017;

Che i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;

Che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R.11/04

DETERMINA

Di intendere le premesse integralmente ripetute e confermate;

Di prendere atto del recesso del dipendente Leonardo Misuraca, Dirigente Medico in servizio presso l'U.O.C. di Cardiologia con Emodinamica;

Di considerare, per l'effetto, risolto il rapporto di lavoro con il predetto Dott. Misuraca Leonardo dal 16.11.2017;

Di precisare che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n°11/04;

Di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3 – ter del D.L.gs. n°502/1992 e s.m.i.;

Il Responsabile del Procedimento

Sig.ra Anna Manfredi

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott. Vincenzo Scoti

SI ATTESTA

Che la presente Determinazione, in copia:

- è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda in data _____,
- e vi rimarrà per quindici giorni;
- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data _____;
- è costituita da n° _____ fogli intercalari e n° _____ fogli allegati;

Cosenza li _____

Il Resp. Segreteria Generale Affari Generali

Giuliana Cadavero

SI ATTESTA

- Che la presente Determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10 comma 7, della legge regionale 22 gennaio 1996, n. 2.
- Che la presente Determinazione, soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria con nota prot. n. _____ del _____, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma. 1, della legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza li _____

Il Resp. Segreteria Generale Affari Generali

Giuliana Cadavero

SI ATTESTA

Che la presente Determinazione

- è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, comma 2, della legge regionale n.11 del 19 marzo 2004
- è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____
- è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____

Cosenza li _____

Il Resp. Segreteria Generale Affari Generali

Giuliana Cadavero